

PLAN MANAGERIAL

An școlar 2024 - 2025

I. CURRICULUM

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
1.	Proiectare / organizare	Elaborarea și aprobarea ROI , a organigramei, a comisiilor permanente de lucru, a procedurilor de comunicare internă	Consiliul de administrație Comisia pentru curriculum	Director Consilier educativ Comisia diriginților	Septembrie-octombrie 2024	Documente manageriale
		Actualizarea grupului de Yahoo, GMail și WhatsApp al profesorilor și al elevilor din Consiliul elevilor, respectiv al părinților	Conducere	Director Comisia diriginților / catedre Consiliul Elevilor Consiliul reprezentativ al Părinților	Septembrie-octombrie 2024	Numărul de utilizatori
		Implementare catalogului electronic	Conducere	Director Diriginți / învățători Cadre didactice Consiliul reprezentativ al Părinților	Septembrie-octombrie 2024	Numărul de utilizatori
2.	Conducere operațională	• Eficientizarea îndrumării, a monitorizării și a evaluării prin elaborarea și respectarea graficului unic de control	Comisia pentru curriculum	Director	Octombrie 2024-februarie 2025	Graficul unic de control Note de control Plan de măsuri
		• Realizarea unor proiecte de parteneriat educațional incluse în CAEJ, CAER, CAEN	Diriginți Comisia învățători	Director Responsabil cu activitatea educativă	Noiembrie 2024	Calendarul activităților Bază de date

	• Stabilirea unui plan de măsuri ameliorative, pregătire suplimentară în vederea evitării eșecului la evaluarea finală, la Evaluarea Națională și Bacalaureat	Resp. catedre/comisii metodice CEAC	Director	Ianuarie 2025	Curriculum specific Ofertă educațională
--	---	--	----------	---------------	--

Nr. crt.	Funcția managerial	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		• Asigurarea permanentă a unei comunicări eficiente între profesori, elevi și părinți, urmărindu-se constant progresul școlar, diagnosticarea învățării, motivarea profesorilor și elevilor pentru desfășurarea unui proces educativ de calitate	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Responsabili catedre/ comisii metodice Diriginți	Permanent	Rapoarte Sinteze Situații statistice
		• Realizarea unei bănci de date privind rezultatele evaluărilor pentru diferite discipline și ani de studiu, pentru a stabili măsuri de prevenire a eșecului școlar	CEAC Secretariat	Director Responsabili catedre/ comisii metodice Diriginți	Lunar	Situații statistice Plan de măsuri
		• Analiza strategiilor de evaluare și a concordanței între testele și evaluările elevilor cu curriculum-ul unității școlare;	Comisii metodice CEAC Comisia pentru curriculum	Director Diriginți	Periodic	Teste de evaluare Plan de măsuri
		• Pregătirea examenelor de Evaluare Națională, a testelor finale și a olimpiadelor școlare, a simulărilor	Comisia pentru curriculum Catedre/Comisii metodice	Director Diriginți	Permanent	Broșuri Metodologie Programe de examen Calendar național
3.	Monitorizare/ Evaluare	• Monitorizarea progresului școlar din perspectiva prestației didactice	Comisia pentru curriculum CEAC	Director Responsabili catedre/ comisii metodice	Conform graficului de control	Fișa de observare și evaluare a lecției
		• Monitorizarea procesului de utilizare a tehnologiei informatice în lecție la toate disciplinele	Comisia pentru curriculum CEAC	Director Responsabili catedre/ comisii metodice	Conform graficului de control	Fișa de observare și evaluare a lecției Proiecte didactice

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori de realizare
		Monitorizarea actului educațional din perspectiva progresului școlar individual și a reușitei școlare la concursuri, teste finale și examene	CEAC Comisia pentru curriculum	Director	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă
		Eficientizarea actului educațional prin evaluare, notare ritmică și aplicarea programelor de remediere-optimizare	CEAC Comisia pentru curriculum	Responsabili pentru notare și frecvență	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă
		Îndrumarea, monitorizarea și evaluarea activităților de informare, consiliere și orientare școlară și profesională	CEAC Comisia pentru curriculum	Director Diriginți cls.a VIII-a	Conform graficului de control	Instrumente specifice de testare, evaluare
		Evaluarea măsurii în care curriculum-ul furnizat elevilor care au diferite vârste, aptitudini, deprinderi, capacități intelectuale și interese este potrivit și dacă este permanent revăzut pentru a asigura atingerea standardelor de către elevi.	Comisia pentru curriculum	Director Responsabili catedre/comisii metodice	Conform graficului de control	Instrumente de evaluare formativă și sumativă

II. RESURSE

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
1.	Proiectare / organizare	• Încurajarea unei culturi organizatoriale care stimulează comunicarea deschisă, participarea și inovația	Management	Director	Permanent	Instrumente specifice
		• Rezolvarea rapidă, transparentă și eficientă a conflictelor cu sau între elevi, cadre didactice, personal nedidactic și părinți	Management	Director Diriginți grupul de acțiune anti-bullying	Permanent	Corespondență și sesizări
		• Identificarea, procurarea și utilizarea fondurilor extrabugetare conform priorităților stabilite	Management	Director	Permanent	Proiecte Documentație
2.	Conducere operațională	• Promovarea ofertelor de formare continuă adresate cadrelor didactice, personalului de conducere, de îndrumare și control	Management Comisia de perfecționare	Director	Permanent	Oferte formare Suporturi de curs
		• Valorizarea experiențelor pozitive și a exemplelor de bună practică pedagogică și managerială	CEAC Comisia de curriculum	Comisii metodice	Permanent	Proiecte/inițiative locale, județene Documentație
		• Respectarea și aplicarea prevederilor legale –mobilitatea personalului didactic 2024-2025	Compartiment secretariat, management	Director	Permanent	Documentație specifică Rapoarte-statistici

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
3.	Monitorizare/ Evaluare	• Monitorizarea perfecționării prin grade didactice	Management, Comisia de Mentorat didactic și formare în cariera didactică	Director Responsabil comisie perfecționare	Permanent	Nr cadre didactice înscrise la grade didactice și promovate
		Monitorizarea întocmirii documentelor cerute de ISJ CS și respectarea termenelor solicitate	Management	Director	Permanent	Ofertă de cursuri
		• Monitorizarea participării la programe de formare continuă, management educațional și înormare în domeniu	Comisia de Mentorat didactic și formare în cariera didactică	Membrii comisiei Director	Februarie 2025	Rapoarte sintetice Ofertă de cursuri

III. RELAȚII COMUNITARE

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurile/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
1.	Proiectare/organizare	1. Elaborarea proiectelor de colaborare între școală și factorii de educație convergenți (familie , cabinet medical, poliție)	Responsabilii comisiilor/ catedrelor	Cadrele didactice	Decembrie 2024	Programe Proiecte Correspondent
		2. Colaborarea cu comunitatea locală în vederea asigurării calității educației	CEAC Consilierul educativ	Cadrele didactice Reprezentanți ai comunității locale	Decembrie 2024	Proiecte
		3. Derularea în condiții legale a proiectelor și programelor guvernamentale , rechizite și manuale gratuite , „Programul pentru școli al României”, burse	Responsabili comisii	Învățătorii/ Diriginții	Decembrie 2024	Proiecte
2.	Conducere operațională	Derularea unor proiecte cu finanțare nerambursabilă, parteneriate	Comisia pentru Programe și proiecte educative	Cadrele didactice	Decembrie 2024	Bază de date Ofertă de programe Broșuri
		• Identificarea nevoilor de formare, consiliere, sprijin, consultanță conducătorilor de unități școlare	Management, evaluare și dezvoltare C.C.D.	Inspectori școlari-general, adjuncți Inspector management	Grafic consfătuiri directori	Mapa directorului Ofertă de formare
		• Colaborarea cu autoritățile locale în ceea ce privește repartizarea și utilizarea fondurilor pentru întreținerea și repararea spațiilor școlare	Management, evaluare și dezvoltare	Director	Decembrie 2024	Documentație specifică
		• Aplicarea integrală și la timp a prevederilor legale privind protecția socială a elevilor, prin asigurarea resurselor financiare corespunzătoare	Management, evaluare și dezvoltare	Director Contabil	Decembrie 2024	Proiecte/programe

IV. MANAGEMENT

Nr. crt.	Funcția managerială	Măsurii/Acțiuni	Compartiment responsabil	Resurse umane	Orizont de timp	Indicatori
1.	Proiectare organizare	1. Elaborarea proiectelor de colaborare între școală și factorii de educație convergenți (familie, cabinet medical, poliție)	Responsabili comisii/catedre	Cadrele didactice	Decembrie 2024	Programe Proiecte Corespondență
		2.Colaborarea cu comunitatea locală în vederea asigurării calității educației	CEAC Consilierul educativ	Cadrele didactice Reprezentanți ai comunității locale	Decembrie 2024	Proiecte
		3.Derularea în condiții legale a proiectelor și programelor guvernamentale , rechizite și manuale gratuite , programul “ Bani de liceu”, “ Programul pentru școli al României “ ,	Comisia de burse/ diriginți	Învățătorii Diriginți	Decembrie 2024	Proiecte
2.	Conducere operațională	• Evidența documentelor și respectarea regimului legal de securitate și de completare a acestora	Management Secretariat Contabilitate	Director Secretar Contabil	Permanent	Documente

		Gospodărirea, gestionarea și administrarea responsabilă a patrimoniului din perspectiva susținerii depline a calității procesului didactic	Management, evaluare și dezvoltare	Director	Permanent	Documentație privind baza materială
3.	Monitorizare Evaluare	Monitorizarea și evaluarea calității și eficienței managementului educațional la nivelul unității școlare	Management	Director	Conform graficului de control	Rapoarte Fișa școlii

Director,
prof. Tudor PANITĂ